

Los empleados tienen derecho a...

— Salario mínimo —

Pequeños empresarios	Grandes empresarios*	Empresarios cubiertos por el gobierno federal**
1 de agosto de 2005 \$5.25	1 de agosto de 2005 \$6.15	24 de julio de 2009 \$7.25

El estado de Minnesota tiene dos tipos de salario mínimo y algunos empleadores están cubiertos por la ley federal.

*Se define como un gran empresario a cualquier empleador que tenga un volumen anual bruto de ventas o de negocios realizados no menor de \$625,000.

**Un empleador cubierto por el gobierno federal tiene un volumen anual de negocios en dólares de \$500,000 o participa en el comercio interestatal.

— Salario de capacitación —

1 de agosto de 2005 **\$4.90**

Empleados nuevos menores de 20 años de edad durante sus primeros 90 días consecutivos de empleo

— Horas extras —

Tiempo y medio es la tarifa regular

Empleados cubiertos por el estado

Después de las **48** horas

Empresarios cubiertos por el gobierno federal

Después de las **40** horas

Derechos de los empleados

Un empleador no puede despedir, disciplinar, amenazar, discriminar o sancionar a un empleado respecto a la compensación, condiciones, ubicación o privilegios de empleo debido a que:

- el empleado, en buena fe, reporta una infracción o sospecha de una posible infracción a cualquier ley estatal a un empleador, un órgano gubernamental o a un funcionario del cumplimiento de la ley;
- un organismo público solicita que el empleado participe en una investigación, audiencia o consulta; o
- el empleado informa al empleador que él o ella se rehúsa a cumplir con una orden que ha recibido de realizar una actividad que el empleado sabe que viola una ley estatal o federal.

El empleado, dentro de los 15 días de la terminación, puede solicitar por escrito conocer el motivo de la terminación.

El empleador deberá informar al empleado, por escrito, la verdadera razón de la terminación dentro de los 10 días de recibida la solicitud.

Licencia por paternidad

Los empleadores con más de 21 empleados deben permitir que éstos puedan tomar hasta seis semanas sin pago por el nacimiento o la adopción de un hijo/hija y usar el tiempo de permiso por enfermedad acumulado para atender a sus hijos enfermos.

Todos los empleadores deben permitir a los padres tomar hasta 16 horas sin pago al año para asistir a actividades relacionadas con la escuela o programas para la niñez a los que asisten sus hijos.

Para más información acerca de los requisitos de salario y horas de Minnesota, comuníquese con:

Department of Labor and Industry
Labor Standards
443 Lafayette Road N.
St. Paul, MN 55155



(651) 284-5005
1-800-DIAL-DLI (1-800-342-5354)
dli.laborstandards@state.mn.us
www.dli.mn.gov

La ley exige que este póster se coloque en un lugar visible.

Abril de 2012